

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(с 26.11.2021 по 02.12.2021 года)
ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

Отменили обязанность издавать приказ о приеме на работу

В ТК РФ закрепили, что прием на работу нужно оформлять трудовым договором. Теперь необязательно издавать при этом приказ или распоряжение и знакомить с ним сотрудника, как было предусмотрено раньше. Однако, если работодатель хочет оформить такой документ, он может это сделать. Содержание приказа должно соответствовать условиям трудового договора. Изменения действуют с 22 ноября.

Документ: Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ

Порядок выдачи листков нетрудоспособности

С 1 января 2022 года листки нетрудоспособности формируются в электронном виде согласно новому порядку. Листок нетрудоспособности также формируется (выдается) иностранцам, имеющим право на пособие по временной нетрудоспособности вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Документ: Приказ Минздрава России от 23.11.2021 N 1089н

Сведения и документы для выплаты пособий по больничным листкам

Утверждены Правила получения ФСС сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Сведения, необходимые для выплаты пособий, представляются при трудоустройстве или в период осуществления трудовой, служебной и иной деятельности, а также при их изменении. Полученные сведения передаются в течение 3-х дней в ФСС. Информационное взаимодействие страхователей и ФСС в электронном виде осуществляется с использованием системы электронного документооборота ФСС, в соответствии с утверждаемыми фондом форматами информационного взаимодействия.

Документ: Постановление Правительства РФ от 23.11.2021 N 2010

Минтруд установил основные требования к правилам и инструкциям по охране труда

С 1 марта 2022 года к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда станут применять требования. Их утвердил Минтруд. В частности, он закрепил, что в правилах нужно отражать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ. Инструкции должны содержать предписания по их безопасному выполнению. В правилах и инструкциях можно установить дополнительные требования безопасности в соответствии со спецификой деятельности и по результатам оценки уровней профрисков. При утверждении названных документов работодатель должен учесть мнение первичной профсоюзной организации.

Документ: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н

Безопасность рабочего места

С 1 марта 2022 года вводятся в действие общие требования к организации безопасного рабочего мест. Требования применяются как к работникам, занятым на своих рабочих местах, так и к работодателям при организации рабочих мест. Устанавливаются требования к организации рабочего места, а также к его безопасному содержанию.

Документ: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н

Утвердили нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную

С 1 марта 2022 года действуют новые предельно допустимые нормы нагрузок для женщин. Поднимать и перемещать (как и сейчас) разрешается: до 10 кг - не более 2 раз в час при чередовании с другой работой; до 7 кг - постоянно в течение смены. Ввели правило: разово можно поднимать максимум 15 кг. Масса груза, перемещаемого в течение часа, в сумме не должна превышать 350 кг при подъеме с рабочей поверхности и 175 кг - с пола.

Документ: Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н