

Обучение оказанию первой помощи

Обучение оказанию первой помощи проходят все работники организации без исключения (ст. 225 ТК). Обучение проводится в течение месяца после приема сотрудника в организацию или перевода на другую работу.

Для рабочих профессий обучение по оказанию первой помощи проводится не реже одного раза в год (п. 2.2.4 Порядка обучения по охране труда, утв. постановлением Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29 – далее Порядок), а для руководителей и специалистов организаций в рамках специального обучения по охране труда не реже одного раза в три года (п. 2.3.1 Порядка). Такую же периодичность рекомендует Минтруд в своих письмах (письма Минтруда от 06.04.2017 № 15–2/ООГ-963, от 09.12.2015 № 15–2/ООГ-6230 и от 07.07.2017 № 15-2/В-1755).

В соответствии с п. 11 части 1 ст. 41 ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники также обязаны проходить обучение навыкам оказания первой помощи. В законе нет четкого указания о периодичности обучения — вопрос решается образовательной организацией самостоятельно.

С учетом специфики образовательной деятельности педагогическим и административным работникам образовательных организаций рекомендуется проходить обучение по оказанию первой помощи в рамках ежегодного обучения по охране труда.

У работодателя два варианта обучения работников оказанию первой помощи: в аккредитованном учебном центре или работником, который сам прошел подготовку.

Если принято решение обучать первой помощи внутри организации, работник, на которого возлагаются обязанности по проведению обучения, направляется на специальную подготовку в аккредитованный учебный центр (письмо Минтруда от 26.08.2015 № 15–2/ООГ-4636). Сотрудник, который прошел подготовку и получил удостоверение, назначается ответственным за обучение работников оказанию первой помощи. Назначение оформляется приказом, в котором указывается срок, на который данная обязанность возложена на работника, доплата за дополнительный объем работы, а также серия, номер и дата выдачи удостоверения.

Для проведения обучения необходимо разработать и утвердить программу обучения работников оказанию первой помощи с учетом требований приказа Минздравсоцразвития от 04.05.2012 № 477н. В программе необходимо предусмотреть 50% времени на теоретические занятия и 50% на отработку практических навыков. Это может быть отдельный раздел по оказанию первой помощи Программы обучения по охране труда. В этом случае отдельный документ утверждать не нужно.

После теоретических и практических занятий проводится проверка знаний. Проверка проводится в том же порядке, что и после обучения охране труда: комиссия проводит экзамен по билетам, составленным на основе Программы, и оформляет протокол проверки знаний навыков оказания первой помощи. Если занятия прошли по общей программе обучения охране труда — отдельный протокол не нужен. Достаточно, чтобы вопросы по оказанию первой помощи входили в основные экзаменационные билеты.

В дополнение к программе необходимо разработать и утвердить инструкцию по оказанию первой помощи пострадавшим. В качестве основы можно использовать новую инструкцию, которую одобрила профильная комиссия Минздрава по направлению «Первая помощь» (Инструкция по оказанию первой помощи с применением Аптечки для оказания первой помощи работникам из сборника Минздрава от 24.08.2021). В ней указан универсальный алгоритм по оказанию первой помощи и правила использования аптечки.

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза